

新兴际华集团财务有限公司（筹）招聘岗位、职责及任职资格一览表						
序号	部门	招聘岗位及人数		岗位职责	任职资格	具体要求
1	公司经理层	副总经理 （分管信贷业务部及资金管理部）	1	<p>1. 协助总经理制定公司年度战略目标与经营计划；</p> <p>2. 协助总经理组织实施财务公司年度经营计划和投资方案；</p> <p>3. 主持制定分管领域内财务公司的基本管理制度；</p> <p>4. 负责分管领域的生产经营管理工作，组织实施相关董事会决议；</p> <p>5. 参与集团公司重大业务或投资决策；</p> <p>6. 及时了解国家有关政策、法律、法规变化，向财务公司的管理层、各业务部门提供信贷管控建议；</p> <p>7. 负责制定、分解信贷业务部的规划与经营目标，负责分管业务计划目标的分解、落实和绩效考核；</p> <p>8. 组织建立健全信贷业务流程和相关制度，完善运营体系；</p> <p>9. 负责审核向财务公司信贷审查委员会提交的相关报告，组织落实信贷审查委员会的会议决议；</p> <p>10. 负责协调财务公司各部门配合中国人民银行、外管局、税务等部门的检查工作，负责组织相关部门按照监管要求完成财务公司内部风险控制状况的信息披露；</p> <p>11. 深入研究把控金融市场新动向，探索并发展更为高效的综合金融体系，旨在为集团和成员单位提供更便捷全面的金融通道；</p> <p>12. 在充分评估风险的基础上，参与银行间外汇市场、银行间同业拆借市场、银行间债券市场，均衡财务公司的投融资管理与信贷业务，定期进行资金预测和分析，及时向集团报告财务公司的运营状况、经营成果和不同业务的计划执行情况；</p> <p>13. 保持并加强与外部金融同业的良好合作关系，理解并且借鉴行业中的优秀实践；</p> <p>14. 完成总经理交办的其他工作。</p>	<p>1. 全日制大学本科及以上学历，金融、投资、财会、经济等专业；</p> <p>2. 45周岁及以下；</p> <p>3. 5年以上银行业金融机构、或10年以上财务或资金管理工作经验，且3年以上信贷部门负责人或资金管理部门负责人工作经验；</p> <p>4. 具备中级及以上专业技术职称。</p>	<p>1. 熟悉国家相关财经制度、监管政策，掌握金融机构运行特点，公司的业务特点。精通财务、金融基础技能，能够识别判断行业的发展方向和动态；</p> <p>2. 具有履行岗位职责所必须的专业知识和管理经验，熟悉金融、财经法律法规与政策，熟悉中国人民银行和外汇管理局等监管机构监管流程和相关要求；</p> <p>3. 能够运用专业知识判断分管领域的经营、管理和风险状况；</p> <p>4. 熟悉企业业务和运营流程，在团队管理方面有较强的领导技巧和才能，熟悉企业运作及工作流程；</p> <p>5. 掌握先进企业管理模式及精要，具有先进的管理理念，具有敏锐的商业触觉、优异的工作业绩；</p> <p>6. 具有优秀的领导能力、出色的人际交往和社会活动能力；</p> <p>7. 善于协调、沟通，责任心强、事业心强；</p> <p>8. 亲和力、判断能力、决策能力、计划能力、谈判能力强，为人干练、踏实；</p> <p>9. 具备良好的敬业精神和职业道德操守，有很强的感召力和凝聚力；</p> <p>10. 特别优秀者部分条件可适当放宽。</p>
2	公司经理层	副总经理 （分管风险管理部及结算业务部）	1	<p>1. 协助总经理制定公司年度战略目标与经营计划；</p> <p>2. 负责建立、完善财务公司风险控制体系，确保风险控制体系有效运行；</p> <p>3. 主持制定分管领域内财务公司的基本管理制度；</p> <p>4. 负责对财务公司信贷业务进行风险审核，负责组织对财务公司各项业务的风险进行处置、化解；</p> <p>5. 负责财务公司结算业务的实施与风险防控；</p> <p>6. 参与集团公司重大业务或投资决策；</p> <p>7. 负责协调财务公司各部门配合中国人民银行、外管局、税务等部门的检查工作，负责组织相关部门按照监管要求完成财务公司内部风险控制状况的信息披露；</p> <p>8. 及时了解国家有关政策、法律、法规变化，向财务公司管理层、各业务部门提供风险管控建议，并对财务公司开展的新业务提出风险防范专业意见；</p> <p>9. 负责审核向财务公司风险管理委员会提交的相关报告，组织落实风险管理委员会会议决议；</p> <p>10. 负责审核向财务公司信贷审批委员会提交的相关报告；</p> <p>11. 完成总经理交办的其他工作。</p>	<p>1. 全日制大学本科及以上学历，金融、法律、财会、经济等专业；</p> <p>2. 45周岁及以下；</p> <p>3. 5年以上银行业金融机构、或10年以上财务或资金管理工作经验，且3年以上风险管理部门负责人或金融机构结算部门负责人工作经验；</p> <p>4. 具备中级及以上专业技术职称。</p>	<p>1. 熟悉国家相关财经制度、监管政策，掌握金融机构运行特点，公司的业务特点。精通财务、金融基础技能，能够识别判断行业的发展方向和动态；</p> <p>2. 具有履行岗位职责所必须的专业知识和管理经验，熟悉金融、财经法律法规与政策，熟悉中国人民银行和外汇管理局等监管机构监管流程和相关要求；</p> <p>3. 能够运用专业知识判断分管领域的经营、管理和风险状况；</p> <p>4. 熟悉企业业务和运营流程，在团队管理方面有较强的领导技巧和才能，熟悉企业运作及工作流程；</p> <p>5. 掌握先进企业管理模式及精要，具有先进的管理理念，具有敏锐的商业触觉、优异的工作业绩；</p> <p>6. 具有优秀的领导能力、出色的人际交往和社会活动能力；</p> <p>7. 善于协调、沟通，责任心强、事业心强；</p> <p>8. 亲和力、判断能力、决策能力、计划能力、谈判能力强，为人干练、踏实；</p> <p>9. 具备良好的敬业精神和职业道德操守，有很强的感召力和凝聚力；</p> <p>10. 特别优秀者部分条件可适当放宽。</p>
3	综合部	部门经理	1	<p>1. 负责本部门全面工作；</p> <p>2. 行使监事会、董事会秘书职能；</p> <p>3. 行使提名、薪酬与考核委员会秘书职能；</p> <p>4. 负责公司公章、合同专用章、公司财务预留印鉴人名章及党支部印章管理；</p> <p>5. 负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，配合软件开发商进行系统开发及维护；</p> <p>6.) 负责信息技术系统的规划、开发、建设、管理和维护，为公司的正常运营提供信息技术支持。</p>	<p>1. 全日制大学本科及以上学历，人力资源管理或相关管理专业，具有金融、财务、经济等专业者优先；</p> <p>2. 5年以上人力资源管理经验，具有项目经理经验者优先；</p> <p>3. 年龄原则上不超过45岁。</p>	<p>1. 了解现代企业人力资源管理模式和实践经验积累，对人力资源管理、行政管理各个职能模块均有较深入的认识，熟悉国家相关的政策、法律法规；</p> <p>2. 形象气质佳，具有很强的计划性和实施执行能力，具备良好的人际交往、组织协调能力。</p>
4	综合部	信息安全岗	1	<p>1. 负责信息安全体系的建设，包括网络安全管理、系统安全管理和电子数据信息安全管理。负责制定公司信息科技突发事件应急预案，并每年定期组织演练；</p> <p>2. 负责根据金融行业信息系统安全等级保护的要求，建设公司信息系统安全区域并负责该区域的日常管理；</p> <p>3. 负责入侵监测设备、防病毒系统、防火墙等安全专用系统和设备的管理和日常问题处理；</p> <p>4. 负责监控网络流量、网络攻击、病毒攻击等，跟踪数据流向，排查安全策略疏漏点并及时采取相关措施；</p> <p>5. 负责部门其他有关信息技术相关工作。</p>	<p>1. 全日制大学本科及以上学历，计算机、通信相关专业；</p> <p>2. 3年以上信息技术工作经验；</p> <p>3. 年龄原则上不超过35周岁；</p> <p>4. 具有CISSP证书者优先考虑。</p>	<p>1. 熟悉公司全面风险管理体系，了解金融行业信息科技风险管理要求。对金融业信息安全等级保护要求有较深理解；</p> <p>2. 具备IPS、防病毒系统、防火墙、堡垒机等安全设备管理和维护经验，熟悉Windows/Linux等主流服务器操作系统、熟悉Oracle/DB2数据库、熟悉思科/华为/华三等主流网络设备相关操作；</p>

序号	部门	招聘岗位及人数		岗位职责	任职资格	具体要求
5	信贷业务部	部门经理	1	1.负责本部门全面工作； 2.负责客户关系日常维护和管理； 3.统筹安排评级授信工作，推动信贷业务条线发展； 4.负责组织安排公司信贷业务开展及贷后管理； 5.负责制定年度信贷业务计划，定期向主管副总经理汇报信贷业务的经营状况，针对信贷业务发展及信用风险管控制定具体措施； 6.负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，配合软件开发商进行系统开发与维护。	1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财会类专业； 2.具有金融机构信贷或风险相关业务5年以上工作经验，其中2年以上信贷或风险管理岗位工作经验； 3.年龄原则上不超过45周岁。	1.熟悉市场上金融产品结构设计，包括资管计划、信托产品、产业链金融产品等； 2.熟悉市场上的金融投资产品，包括固定收益、资管、信托、另类投资等。
6	信贷业务部	信贷业务复核岗	1	1.负责客户关系日常维护和管理； 2.负责制定信贷业务管理制度； 3.负责审核评级授信申请、信贷业务申请及相关材料； 4.监督指导信贷业务经办岗办理放款等业务手续； 5.负责统计分析公司授信和信贷业务经营情况并撰写分析报告； 6.负责信贷资产质量五级分类； 7.负责管理信贷业务档案； 8.负责组织信贷审查委员会日常工作； 9.负责部门其他工作。	1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融类专业； 2.具有金融机构信贷部门或大客户服务3年以上工作经验； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.熟悉国家有关货币信贷政策、金融法规及监管要求； 2.熟悉信贷业务全流程的风险控制和防范措施； 3.了解财务公司行业的特点，掌握贷款发放的风险控制和防范措施； 4.具有良好的文字撰写能力。
7	信贷业务部	信贷业务经办岗	1	1.负责客户关系日常维护和管理； 2.受理成员单位评级授信及信贷业务申请，按要求进行尽职调查并撰写调查报告； 3.发起评级授信及信贷业务相关流程； 4.负责办理担保、抵（质）押手续， 5.负责建立信贷档案； 6.负责及时调整贷款利率； 7.负责进行授信、信贷业务到期提示； 8.负责在指定付息日前进行付息提示； 9.负责实施贷后监控、对授信和信贷业务进行持续跟踪和贷后管理； 10.负责部门其他工作。	1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融类专业； 2.具有金融机构信贷部门或大客户服务3年以上工作经验者优先； 3.年龄原则上不超过35周岁； 4.具有良好的英语听说读写能力。	1.熟悉国家有关货币信贷政策、金融法规及监管要求； 2.对银行或财务公司信贷风险管理体系有较深的理解，熟悉信贷业务管理流程，能够熟练掌握和运用各类金融产品，具备良好的财务分析判断。
8	结算业务部	部门经理	1	1.负责本部门全面工作； 2.负责保管结算部门公章及业务受理章； 3.负责组织制定并优化结算业务管理制度； 4.负责组织实施结算及资金集中管理业务； 5.负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，配合软件开发商进行系统开发与维护。	1.全日制大学本科及以上学历，金融、会计专业； 2.具有5年以上金融机构或财务工作从业经验，具有金融机构结算部门工作经验者优先； 3.年龄原则上不超过45周岁。	1.具备良好分析、判断能力，工作热忱、严谨、细致，责任心强。
9	结算业务部	结算业务复核及主管岗	1	1.负责起草制定并优化结算及资金集中业务管理制度； 2.负责资金归集业务处理； 3.负责接收并审核经办岗提交的结算业务原始凭证，复核经办岗录入的业务信息； 4.负责各类结算业务报表的审核、勾稽，组织结算报表的报送； 5.负责进行结算业务分析，起草分析报告； 6.负责与银行端银企互联的对账、查询、明细勾兑； 7.负责重要空白凭证管理； 8.负责部门其他工作。	1.全日制大学本科及以上学历，金融、会计专业； 2.具有3年以上银行业金融机构从业经验，具有金融机构结算部门工作经验者优先； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.熟悉人民银行结算管理规定，熟悉本外币结算业务与会计核算； 2.能熟练使用计算机，具备良好分析、判断能力，工作热忱、严谨、细致，责任心强； 3.良好的人际关系处理能力，沟通能力及管理技巧。
10	资金管理部	部门经理	1	1.负责本部门全面工作 2.负责制定并优化人民币资金集中管理制度； 3.负责资金头寸调度，负责资金的流动性管理； 4.负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，配合软件开发商进行系统开发与维护。 5.协调集团总部及公司有关部门吸收成员单位存款。	1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融、会计等相关专业； 2.具有5年以上金融机构或财务工作相关从业经验； 3.年龄原则上不超过45岁。	
11	资金管理部	头寸管理岗（兼资金交易岗）	1	1.负责公司资金管理相关业务规章制度的制订与组织实施，编制公司月度资金计划并组织实施； 2.负责公司资金盯盘和日常头寸管理； 3.负责公司外部融资工作； 4.负责公司票据业务的转贴现、再贴现管理； 5.负责资金管理 with 交易相关数据、报表分析工作组织与实施； 6.负责公司货币市场分析和研究； 7.负责与人民银行营业管理部、北京银保监局相关处室等沟通，处理监管机构的有关工作事宜。	1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融、会计等相关专业； 2.具有3年以上银行业金融机构及资金管理相关从业经验，具有货币市场相关融资工作经验优先； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.具有较强的沟通能力及工作能力。 2.熟练使用办公软件、财务软件、数据库软件；较强的财务报表阅读与分析能力；良好的沟通与协调能力。

序号	部门	招聘岗位及人数		岗位职责	任职资格	具体要求
12	资金管理部	资金集中岗	1	1.负责起草人民币资金集中管理制度； 2.负责对外与银行接洽及银企业务合作沟通，协调解决资金归集过程中遇到的问题； 3.负责资金计划审定及执行情况分析； 4.负责监督成员单位在财务公司存款账户资金流向及使用情况； 5.协调集团总部及公司有关部门吸收成员单位存款； 6.负责部门其他工作。	1.1.全日制大学本科及以上学历，经济、金融、会计等相关专业； 2.具有3年以上金融机构及资金管理相关从业经验； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.具有较强的沟通能力及工作能力。
13	风险管理部	部门经理	1	1.负责本部门全面工作； 2.负责制定风险管理制度； 3.建立健全风险监测、预警及危机处理机制，提出重大风险解决方案； 4.实施对公司经营活动、财务管理合规性的监督工作； 5.负责公司风险管理委员会日常工作，负责风险管理委员会和信贷审查委员会的日常联络和会议组织等工作； 6.负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，软件开发商进行系统开发与维护。	1.全日制大学本科及以上学历，金融、财务、经济及相关专业； 2.有5年以上金融机构、财务或审计工作从业经验，具有3年以上银行业金融机构风险管理从业经验者优先； 3.年龄原则上不超过45周岁。	1.掌握合规、风险管理知识； 2.掌握监管部门政策，熟悉金融企业业务流程； 3.具有良好的分析、判断能力，工作细致、认真、严谨； 4.了解金融企业各项业务运作机制、内部控制管理流程，掌握信贷风险评价理论与方法； 5.具有履职所需的专业技能、从业资质，具有良好的职业道德、操守、品行和声誉，没有不良从业记录。
14	风险管理部	风险管理岗 (兼法律合规岗)	1	1.负责识别、评估和监控业务中涉及的各类风险，起草公司有关信用、市场、流动性、操作、合规等相关风险状况报告； 2.负责对公司拟签订合同进行法律合规性审核，如有需要协同律师出具外部法律意见书； 3.跟踪、了解国家有关政策和法律、法规，为公司管理层、各业务部门提供合规建议、风控建议； 4.负责公司业务授权的管理、信贷资产质量审核、不良资产形成原因分析及提出防范和化解风险的对策； 5.负责对各业务部门的风险防范和防控措施的落实情况进行检查； 6.负责部门其他工作。	1.全日制大学本科及以上学历，金融、财务、经济及相关专业； 2.具有3年以上银行业金融机构从业经验，具有2年以上银行业金融机构风险管理从业经验者优先； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.掌握合规、风险管理知识； 2.掌握监管部门政策，熟悉金融企业业务流程； 3.具有良好的分析、判断能力，工作细致、认真、严谨； 4.了解金融企业各项业务运作机制、内部控制管理流程，掌握信贷风险评价理论与方法； 5.具有履职所需的专业技能、从业资质，具有良好的职业道德、操守、品行和声誉，没有不良从业记录。
15	风险管理部	金融市场研究岗	1	1.关注国内外经济动态，研究宏观经济，跟踪经济走势； 2.跟踪利率周期，分析收益率曲线； 3.加强业务学习，充分了解市场上的新型金融产品； 4.持续跟踪财务公司行业动态，结合公司实际情况进行对标分析； 5.学习业内先进经验，结合公司及集团总部发展战略，为公司业务发展及创新提供建议； 6.撰写各类研究报告； 7.负责部门其他工作。	1.研究生硕士及以上学历，金融、财务、经济及相关专业，具有博士学位者优先； 2.具有3年以上相关金融机构从业经验，具有2年以上银行业金融机构金融市场研究从业经验者优先； 3.年龄原则上不超过35周岁。	1.具有良好的分析、判断能力，工作细致、认真、严谨； 2.具有履职所需的专业技能，具有较高的英语水平。
16	审计稽核部	部门经理 (兼审计岗)	1	1.负责本部门全面工作； 2.负责制定业务稽核及整体制度框架、落实内控措施、加强规范运作； 3.负责审核公司内部审计报告； 4.负责审核金融监管机构各类报表和报告； 5.负责反洗钱日常工作及审核相关报表； 6.负责梳理本部门与信息系统相关业务需求，配合软件开发商进行系统开发与维护； 7.负责财务公司内部和外部监督检查工作，以及公司专项和全面审计工作； 8.负责对公司各部门和每个员工贯彻执行国家财政金融方针政策、有关法律法规和公司内部控制制度的情况，进行审计监督； 9.检查现行规章制度和操作规程在执行中的缺陷和漏洞，指出经营管理中的薄弱环节，提出健全制度、克服缺陷、堵塞漏洞的措施和建议，并协调有关部门采取相应的整改措施； 10.负责不良资产管理责任认定工作，发现公司内部工作人员的违纪、违规、违法行为，应立即制止，责令其限期纠正；根据董事会和高级管理层的要求，对严重违法违纪行为，进行专项审计； 11.定期向审计委员会和高级管理层提交审计报告；承担审计稽核委员会秘书工作。	1.全日制大学本科及以上学历，财会、审计、金融相关专业； 2.具有5年以上审计工作相关经验； 3.年龄原则上不超过45周岁。	1.具备公司管理、财务、投资、法律等综合知识，对公司经营有较深刻的了解和实际经验； 2.熟悉公司内部控制制度和相关业务流程； 3.具有履职所需的专业技能、从业资质，具有良好的职业道德、操守、品行和声誉，没有不良从业记录。